

RSE

NOTRE STRATÉGIE

-

NOS DÉMARCHES
POUR LA SOCIÉTÉ

LE MOT DU CEO



Le cabinet Adyton Conseil, acteur majeur dans le domaine de l'intermédiation de consultants IT freelance aux compétences rares, s'engage résolument à intégrer les principes fondamentaux des droits de l'homme, les normes éthiques du Pacte mondial des Nations unies et les conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT) dans l'ensemble de ses activités.

Notre rapport sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) chez Adyton Conseil témoigne de notre engagement profond envers un avenir plus durable et plus éthique.

Nous croyons en la force de l'action collective pour créer un impact positif sur notre environnement, nos employés et la société dans son ensemble.

Cependant, notre voyage ne fait que commencer, et nous continuerons à innover, à évoluer et à nous améliorer en tant qu'entreprise socialement responsable.

Nous remercions nos équipes, nos partenaires et notre communauté pour leur soutien et leur engagement dans cette démarche.

Ensemble, nous pouvons façonner un avenir meilleur, où les valeurs de durabilité, d'éthique et de responsabilité guident nos actions au quotidien.

Nous sommes résolus à poursuivre dans cette voie avec détermination, car nous croyons que la responsabilité sociale est le socle sur lequel se bâtit un avenir prospère et respectueux de l'ensemble de notre planète.

Antoine GRILLAULT LAROCHE
CEO d'Adyton Conseil

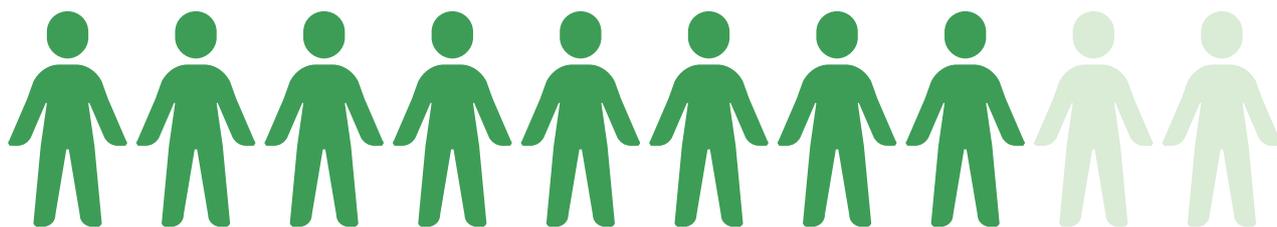


À PROPOS DE NOUS

Notre vision

Les différents impacts de la révolution 4.0 à laquelle nous sommes à la fois confrontés, et dans laquelle nous sommes également acteurs, nous imposent une prise des consciences individuelle et collective de ses effets de bords.

Les entreprises, en tant qu'entité, se doivent, quelle qu'en soit la taille, d'occuper une place de toute première importance dans la gestion de ses enjeux sociétaux et écologiques.



**8 PERSONNES SUR 10 SE DISENT SENSIBLES AUX
PROBLÉMATIQUES ENVIRONNEMENTALES**

Valeurs et objectifs

Depuis 15 ans, Adyton occupe une place bien particulière, adressant à ses clients, pour la plupart leaders sur leurs marchés, des expertises délivrées par des consultants indépendants, des artisans.

Les valeurs d'Adyton se sont enracinées dans l'ADN de ses collaborateurs.

Elles sont déclinées et formalisées dans notre charte RSE.

- La transparence et la confiance dans le respect des intérêts de chacun, pour des relations pérennes, garant de notre indépendance et de notre liberté
- La vigilance et l'éthique, parce que la loyauté est une signature
- Le savoir-faire et l'expertise reconnus par deux labels de qualité
- La solidarité sous différentes formes, délivrée au quotidien par un soutien actif à différentes associations qui accompagnent ceux et celles qui ont juste besoin qu'on leur tende la main, pour un jour ou pour plus longtemps.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Responsabilité économique

Depuis 2007, Adyton Conseil est une société viable et pérenne, au management stable. Attentive à la satisfaction de ses clients comme à l'évolution de leurs attentes, elle a su intégrer le tissu économique français pour constituer au fil des années un portefeuille de plusieurs centaines de références dans le conseil en recrutement IT.



Chez Adyton Conseil, notre engagement en matière de responsabilité économique se reflète dans nos choix d'approvisionnement et de consommation.

Nous sommes fiers de soutenir l'économie française en utilisant des matières premières 100% françaises pour nos produits.

Par exemple, lorsque nous offrons à nos consultants des tote-bags lors de notre collaboration, ces sacs sont confectionnés à partir de matériaux d'origine française.

En privilégiant le 100% français et les circuits courts, nous intégrons la responsabilité économique dans notre activité, contribuant ainsi à la croissance économique du pays tout en offrant des produits de qualité à nos partenaires.

En tant qu'entreprise responsable, nous croyons que nos actions ont un impact positif sur notre communauté et sur l'économie nationale.

C'est un exemple concret de la manière dont nous intégrons la responsabilité économique dans notre activité, en soutenant l'industrie française tout en offrant des produits de qualité à nos partenaires.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Responsabilité sociétale

Adyton Conseil revendique une objectivité totale dans la gestion de ses ressources humaines en vue de garantir à chaque collaborateur : l'égalité des chances et le droit à la formation pour favoriser son développement personnel et professionnel, une promotion équitable et durable, liée à une mesure rationnelle et régulière de sa performance.

Nous avons aussi à cœur de favoriser la diversité et la parité hommes/femmes au sein de notre équipe. La moyenne d'âge de nos salariés est de 31 ans.

La responsabilité sociétale est une pierre angulaire de notre engagement chez Adyton Conseil. Nous avons à cœur de soutenir divers projets à travers des dons annuels, renforçant ainsi notre impact social.

En donnant la priorité à la responsabilité sociétale, nous cherchons à créer un impact durable et à promouvoir des valeurs d'empathie et d'inclusion au sein de notre organisation. Cet engagement témoigne de notre vision d'une entreprise qui va au-delà de ses activités commerciales, en jouant un rôle positif dans la société et en laissant une empreinte sociale significative.



Responsabilité environnementale

Conformément à notre engagement en matière de responsabilité environnementale, Adyton Conseil s'engage fermement à suivre les directives du Grenelle de l'environnement et de la COP 21.

NOS CHARTES

- ENVIRONNEMENTALE
- ETHIQUE DES AFFAIRES
- SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

ADYTON CONSEIL

NOTRE CHARTE

ENVIRONNEMENTALE



2023

CHARTRE ENVIRONNEMENTALE

Préservation de l'environnement

Nos engagements : Limiter notre impact environnemental

Réduction de plastique :

- ▶ Mise en place d'une fontaine à eau
- ▶ Mise à disposition de tote-bag : pour les courses, le midi..
- ▶ Utilisation d'une vaisselle réutilisable
- ▶ Utilisation de la carte swile

Réduction empreinte carbone :

- ▶ Trier nos déchets
- ▶ Passage progressif de la flotte véhicule en tout électrique
- ▶ Favoriser les produits français en circuit court
- ▶ Compost pour le jardin des parties communes

Digitalisation :

- ▶ Sensibilisation au numérique responsable
- ▶ Objectif zéro papier dans nos relations fournisseurs clients
- ▶ Réduction drastique du papier en interne

ADYTON CONSEIL

NOTRE CHARTE

ETHIQUE DES AFFAIRES



2023

CHARTRE D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Lutte contre la corruption

- Qu'est ce que la corruption ?

La corruption désigne le fait pour une personne investie d'une fonction déterminée (publique ou privée) de solliciter ou d'accepter un don ou un avantage quelconque en vue d'accomplir, ou de s'abstenir d'accomplir, un acte entrant dans le cadre de ses fonctions.

Notre politique : tolérance 0

- ▶ Il est formellement interdit de donner, proposer des pots de vin quel qu'en soit la forme (numéraire ou cadeaux...) et le montant.
- ▶ Tout non-respect de la réglementation entrainera des sanctions disciplinaires.

Les cadeaux

Notre politique :

- ▶ Les cadeaux offerts à nos clients/fournisseurs doivent être de faible valeur et toujours être dissocié de toutes négociations.
- ▶ Les cadeaux doivent être offerts de manière exceptionnelle.
- ▶ Il est formellement interdit d'offrir ou de recevoir des cadeaux sous forme d'espèces.
- ▶ Les cadeaux ne doivent jamais être lié à aucune demande.

Le risque :

- ▶ Le fait d'accepter ou d'offrir un cadeau peut être perçu comme une tentative d'influence dans les décisions par celui qui le reçoit.

Relations avec nos fournisseurs

Notre politique :

Nous portons une attention toute particulière à partager avec nos fournisseurs et partenaires les mêmes valeurs éthiques. Nous inscrivons nos relations dans le long terme. Nos relations sont fondées sur le respect mutuel et la transparence. Nos fournisseurs et partenaires doivent respecter nos valeurs et engagements fondamentaux :

- ▶ Interdiction du travail des enfants.
- ▶ Garantir des conditions de travail et de rémunération conformément à la législation.
- ▶ Lutte contre toutes formes de discrimination (harcèlement, abus et violence).
- ▶ Se conformer aux règles de la libre concurrence.
- ▶ Rejeter tout type de corruption.
- ▶ Respect de la confidentialité.
- ▶ Respect et sécurité des informations.

Vie privée et protection des données

Qu'est-ce qu'une donnée personnelle ?

Une donnée personnelle est toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable.

Une personne physique peut être identifiée :

- ▶ directement (exemple : nom et prénom) ;
- ▶ indirectement (exemple : par un numéro de téléphone ou de plaque d'immatriculation, un identifiant tel que le numéro de sécurité sociale, une adresse postale ou courriel...).

L'identification d'une personne physique peut être réalisée :

- ▶ à partir d'une seule donnée (exemple : nom) ;
- ▶ à partir du croisement d'un ensemble de données (exemple : une femme vivant à telle adresse, née tel jour et membre dans telle association).

Notre politique :

Adyton met en place des mesures utiles concernant la protection des données à caractère sensible. Nous nous attachons à adopter aussi vite que possible toutes les réglementations ou mesures de protection des données.

- ▶ Les données que nous collectons doivent être utilisées à des fins spécifiques et supprimées dès lors qu'elles ne sont plus utiles.
- ▶ Toute personne doit être informée de la collecte de ses données personnelles et dans quel but ses données seront utilisées ainsi que de la façon dont elles vont être utilisées.
- ▶ Adyton s'engage à ne diffuser aucune donnée personnelle récoltée (dans le respect des lois).
- ▶ Adyton s'engage à respecter la vie privée de l'ensemble de ses employés, à garantir la confidentialité des informations récoltées.

ADYTON CONSEIL

NOTRE CHARTE

SOCIAL & DROITS DE L'HOMME



2023

CHARTRE SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

Les droits de l'Homme

Notre politique :

- ▶ Nous interdisons toutes les formes de travail des enfants (dont l'âge est inférieur au minimum défini par les standards de l'OIT).
- ▶ Nous interdisons toutes les formes d'esclavage moderne.
- ▶ La rémunération doit être au moins égale au salaire minimum légale dans notre pays ou celui concerné.
- ▶ Tout employé de l'entreprise doit disposer d'une même défense , équitable en cas de conflit.
- ▶ Le travail forcé est interdit.
- ▶ Nous respectons les règles concernant le droit du travail.

Diversité

Notre politique :

- ▶ Adyton s'engage à ce que tous les collaborateurs aient les mêmes chances de réussir. L'entreprise propose un environnement de travail attrayant sans aucune distinction des individus.
- ▶ Adyton s'engage à traiter l'ensemble de ses collaborateurs de la même façon quelque soit leur origine, ethnie, nationalité, genre, religion , âge , expérience professionnelle, handicap, situation médicale...
- ▶ Les recrutements sont basés uniquement sur les compétences, les expériences ainsi que les qualifications des individus. Aucun autre critère ne doit venir influencer la prise de décision du recruteur.

CHARTRE SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

Harcèlement physique & moral

Notre politique :

- ▶ Aucune forme d'harcèlement n'est tolérée des personnes avec qui nous avons des relations professionnelles
- ▶ Toute personne qui dérogerait aux lois interdisant le harcèlement se verra recevoir une sanction

Le harcèlement prend des formes très différentes :

Les comportements humiliants, intimidants ou menaçants...

Le fait d'isoler un collègue ou de mener un collègue à faire une erreur

Les commentaires ou blagues vexants, dégradants...

La violence verbale ou physique

Santé & sécurité

Notre politique :

- ▶ Notre secteur d'activité comporte peu de situation à risque d'accident du travail.
- ▶ Nos efforts se portent donc sur la sécurité de nos collaborateurs et la prévention des accidents.
- ▶ Nous avons mis en place une formation geste et posture. Une campagne de sensibilisation sur les risques RPS est en cours.
- ▶ Des formations régulières sont effectuées concernant la conduite à tenir en cas d'accident et sur les consignes d'évacuation

PROCÉDURE D'ALERTE

• CHAMPS D'APPLICATION

Droits de l'Homme, discrimination, harcèlement, corruption, fraude, cadeaux, diversité, pratiques anti concurrentielles, conflits d'intérêt.

• QUI PEUT ALERTER ?

Les employés mais aussi les collaborateurs extérieurs ou occasionnels.

• COMMENT ALERTER ?

Si vous souhaitez effectuer un signalement ou si vous avez des questions sur comment vous comporter dans une situation particulière, plusieurs moyens sont à votre disposition :

- Certaines questions peuvent être résolues directement avec la personne concernée.
- En faire part à votre supérieur hiérarchique, aux RH ou au responsable du traitement des incidents
- Enfin, directement sur la boîte mail freespeaking@adytonconseil.com

NOS ENGAGEMENTS

Respect de la confidentialité – Traitement sans discrimination ni harcèlement – Action corrective



Tout sera mis en oeuvre pour respecter le désir de confidentialité. Adyton ne tolère aucune forme de représailles envers les personnes qui signalent, de bonne-foi, un incident.

ADYTON CONSEIL

NOS RAPPORTS

- ENVIRONNEMENTAL
- ETHIQUE DES AFFAIRES
- SOCIAL & DROITS DE L'HOMME



2023

ADYTON CONSEIL

RAPPORT

ENVIRONNEMENTAL



2023

RAPPORT ENVIRONNEMENTAL

Nous considérons comme impératif d'identifier, de mesurer et de réduire notre empreinte environnementale.

Pour ce faire, nous mettons en œuvre une gestion rigoureuse de nos déchets et favorisons le recyclage de nos matériaux et équipements.

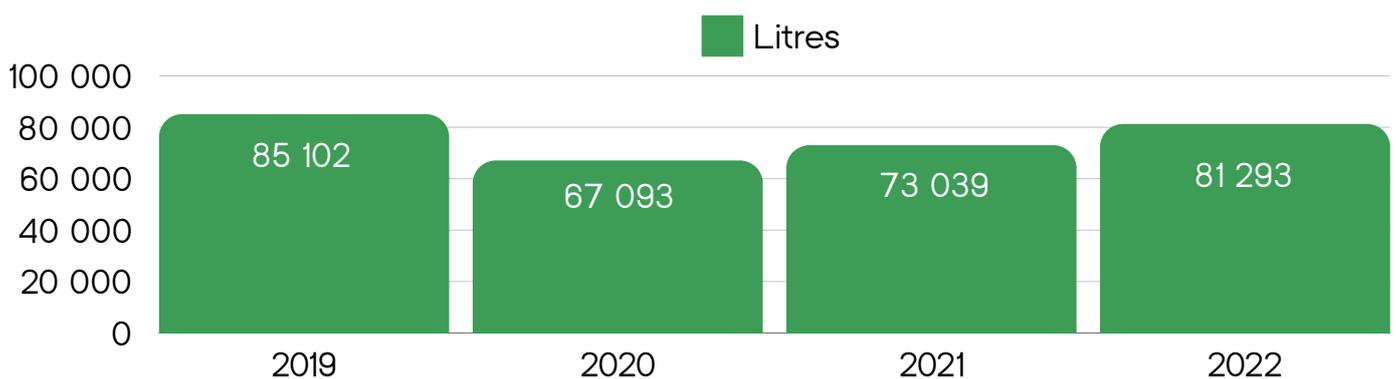
De plus, nous optimisons constamment notre consommation d'énergie en utilisant des technologies plus efficaces et en privilégiant des sources d'énergie propres.

Cette démarche vise à réduire notre impact sur l'environnement et à contribuer activement à la lutte contre le changement climatique, démontrant notre engagement envers une entreprise respectueuse de l'environnement et soucieuse de la préservation de la planète pour les générations futures.

Adyton est une PME, dont l'effectif est inférieure à 20 personnes.

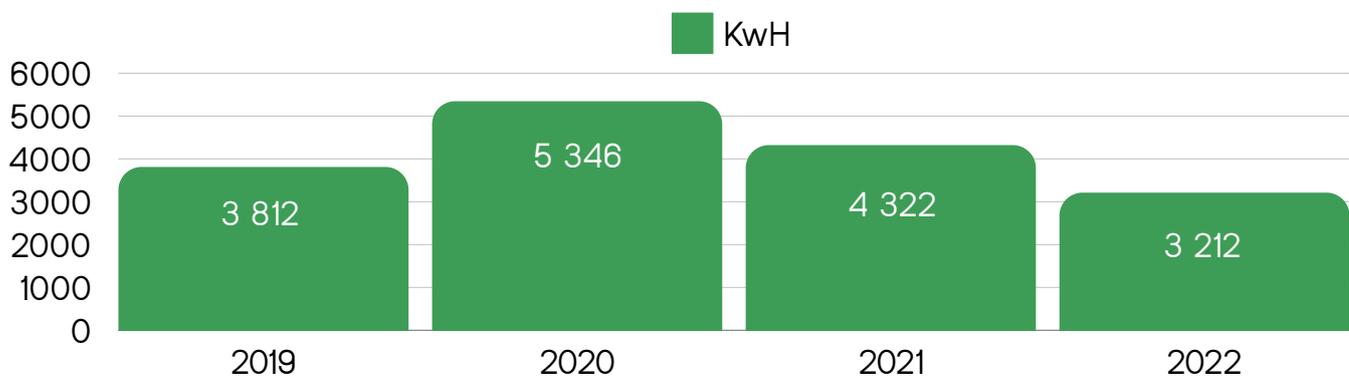
Les indicateurs choisis pour ce rapport environnemental sont ceux sur lesquels nous avons une incidence directe.

Evolution de la consommation d'eau



L'augmentation de notre volume de consommation d'eau est due à une augmentation de près de 40% de nos effectifs entre 2021 et 2022.

Evolution de la consommation électrique



L'évolution de notre consommation d'eau et d'électricité est un exemple frappant de notre engagement envers la durabilité et de la réussite de nos efforts.

Depuis le début de la pandémie de Covid-19, nous avons observé une amélioration significative de nos résultats en matière de consommation d'eau et d'électricité.

Cette tendance positive témoigne de notre capacité à adapter nos pratiques et à réduire notre impact environnemental, même dans des circonstances complexes.

Nous considérons ces résultats comme extrêmement positifs puisque, malgré une augmentation significative de 40% de nos effectifs entre 2021 et 2022, nous pouvons constater une réduction considérable de notre consommation d'électricité au cours de cette même période.

Ces résultats témoignent de l'efficacité de nos initiatives de sensibilisation au sein des bureaux, soulignant l'impact positif de la conscientisation de nos équipes.

Nous sommes déterminés à maintenir cet élan positif dans les années à venir, renforçant ainsi notre engagement envers la durabilité et la responsabilité environnementale.

Bilan Carbone par Carbometrix

Dans notre démarche RSE, nous sommes labellisés Ecovadis d'OR depuis 2022. Ce label, qui représente des engagements très importants pour nous, nous a donné l'envie aujourd'hui d'aller plus loin. Dans ce sens, nous avons pris l'initiative de réaliser le Bilan Carbone d'Adyton afin de nous situer et comprendre les axes d'améliorations à apporter dans les prochaines années.

Adyton Conseil se distingue fièrement en tant que leader de la responsabilité environnementale dans le secteur des services, démontrant un engagement exceptionnel envers la réduction de son empreinte carbone.

Suite à la réalisation de notre bilan carbone, nous sommes heureux de partager que nous sommes parmi le 1% des entreprises de services qui intègrent le Scope 3 dans notre évaluation, le plus impactant.

Cette démarche témoigne de notre volonté inébranlable de comprendre et de réduire l'ensemble de nos émissions de gaz à effet de serre, y compris celles résultant de nos activités indirectes.

En mettant l'accent sur le Scope 3, nous contribuons de manière significative à la lutte contre le changement climatique, démontrant notre leadership dans le domaine de la responsabilité sociale et environnementale.

A titre d'information, voici ce que chaque scope couvre en termes d'émissions :

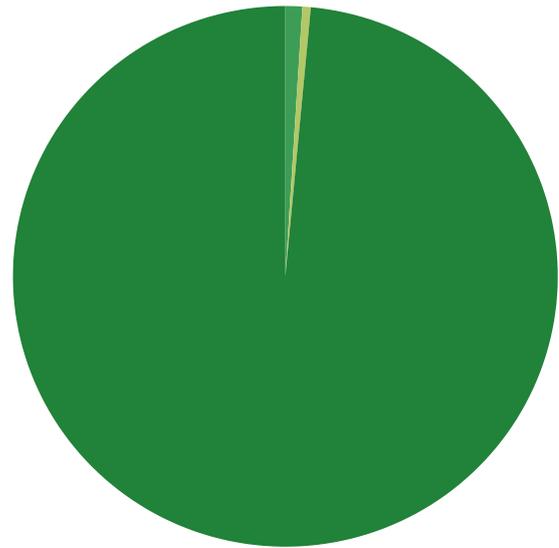
- ▶ Le scope 1 couvre les émissions directes des bâtiments, véhicules, ... détenus ou contrôlés par l'entreprise.
- ▶ Le scope 2 couvre les émissions liées à l'achat d'électricité, de vapeur, de chaleur, ou de froid par la société déclarante.
- ▶ Le scope 3 comprend toutes les autres émissions indirectes qui se produisent dans la chaîne de valeur d'une entreprise, qu'il s'agisse de ses employés ou de ses fournisseurs (émissions en amont) ou de ses clients (émissions en aval).

RAPPORT ENVIRONNEMENTAL

Bilan Carbone

Ce bilan carbone a donc été élaboré par Carbometrix et selon le GHG Protocol qui établit des standards internationaux pour mesurer et réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) provenant des opérations des secteurs privé et public, des chaînes de valeur et des mesures d'atténuation.

■	SCOPE 1	1	tCO2e
■	SCOPE 2	0,3	tCO2e
■	SCOPE 3	129	tCO2e



Notre engagement envers un avenir durable se reflète dans notre rapport RSE, où nous continuons à innover et à agir de manière responsable pour préserver notre planète et notre communauté.

ADYTON CONSEIL

RAPPORT

D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES



2023

RAPPORT D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Notre rapport d'éthique des affaires reflète l'engagement ferme de d'Adyton Conseil envers des pratiques commerciales éthiques et transparentes.

Au cœur de notre entreprise, notre charte d'éthique est clairement définie et accessible à tous les membres de notre équipe. Nous croyons en la responsabilité de chacun pour promouvoir une culture d'intégrité et de respect au sein de notre organisation.

Dans cet esprit, nous avons créé une adresse e-mail dédiée, freespeaking@adytonconseil.com, permettant à tous les employés de signaler en toute confidentialité tout comportement ou situation qui contrevient à nos principes éthiques.

Pour aller plus loin, nous avons intégré un code de conduite fournisseurs depuis septembre 2023.



CODE DE CONDUITE FOURNISSEURS

SEPTEMBRE 2023 | ADYTON CONSEIL



LE MOT DU CEO



Antoine GRILLAULT LAROCHE
CEO d'Adyton Conseil

Janvier 2023

Le cabinet Adyton Conseil, acteur majeur dans le domaine de l'intermédiation de consultants IT freelance aux compétences rares, s'engage résolument à intégrer les principes fondamentaux des droits de l'homme, les normes éthiques du Pacte mondial des Nations unies et les conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT) dans l'ensemble de ses activités.

Il est impératif pour notre cabinet, Adyton Conseil, que nos fournisseurs adhèrent pleinement à notre vision de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE). Ainsi, ce code ne doit pas être considéré comme un ensemble de directives, mais plutôt comme une affirmation concrète de notre engagement envers des pratiques commerciales éthiques.

Le présent code de conduite des fournisseurs vise donc à formaliser nos engagements en matière de respect des droits de l'homme, de promotion d'une éthique commerciale responsable, et de gestion durable de la chaîne d'approvisionnement.

Nous appelons nos partenaires, collaborateurs et fournisseurs à partager cette vision et à contribuer activement à la réalisation de ces engagements, afin de bâtir ensemble un monde professionnel plus durable et éthique.

Antoine Grillault Laroche



Code de conduite fournisseurs



SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

1. NON-DISCRIMINATION

Le fournisseur s'engage à ne pas tolérer la discrimination fondée sur la race, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'origine nationale, la condition sociale, l'âge, le handicap, ou tout autre critère protégé par la loi.

3. TRAVAIL FORCÉ

Le fournisseur assure que ni lui-même ni aucun membre de son équipe ne participera à des pratiques de travail forcé, notamment le travail des enfants, l'esclavage moderne, ou toute autre forme de travail involontaire.

2. SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Le fournisseur s'engage à respecter les normes de santé et de sécurité en vigueur lors de ses interventions, assurant ainsi la protection de sa propre santé et de celle de ses collaborateurs éventuels.

4. HARCÈLEMENT

Le fournisseur s'engage à prévenir et à éliminer le harcèlement sous toutes ses formes, y compris le harcèlement sexuel, moral, discriminatoire, ou tout comportement offensant. Le fournisseur respectera les lois locales et adoptera des pratiques professionnelles éthiques, promouvant le respect, la diversité et l'inclusion.

Code de conduite fournisseurs

ENVIRONNEMENT

5. PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Le fournisseur s'engage à adopter des pratiques respectueuses de l'environnement dans la réalisation de ses missions, tout en réduisant le plus possible son empreinte carbone.

7. POLITIQUE ZÉRO PAPIER

Le fournisseur adhère à une politique Zéro Papier, visant à éliminer progressivement l'utilisation du papier dans ses opérations professionnelles. Il privilégiera l'utilisation de documents électroniques, de signatures numériques, et d'autres solutions technologiques pour réduire la consommation de papier.

6. RÉDUCTION DES DÉCHETS

Le fournisseur s'engage fermement à minimiser son impact environnemental en mettant en œuvre des mesures de réduction des déchets. Cela inclut la réduction à la source, le recyclage approprié, et la promotion d'une utilisation responsable des ressources.

Code de conduite fournisseurs



ETHIQUE DES AFFAIRES

8. TRANSPARENCE ET RESPONSABILITÉ

Le fournisseur s'engage à fournir des informations transparentes sur ses activités professionnelles, en particulier en ce qui concerne la protection des données, et à respecter les obligations de confidentialité.

10. AMÉLIORATION CONTINUE

Le fournisseur s'engage à évaluer régulièrement sa performance éthique, à identifier les opportunités d'amélioration, et à collaborer avec ses clients et partenaires pour promouvoir une prestation informatique éthique, socialement responsable et conforme aux normes de protection des données.

9. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Le fournisseur considère la lutte contre la corruption comme une pierre angulaire de ses activités professionnelles. Il s'engage à maintenir des normes éthiques élevées, refusant toute forme de corruption sous toutes ses manifestations. Cela inclut le rejet des pots-de-vin, des dessous-de-table, et de tout comportement malhonnête dans ses relations professionnelles. Le fournisseur s'engage à respecter les lois anti-corruption locales et internationales, ainsi qu'à promouvoir des pratiques transparentes et intègres. Cette démarche vise à établir une culture d'intégrité, à renforcer la confiance de ses clients et partenaires, et à contribuer au développement d'un environnement professionnel où la transparence et l'éthique sont les piliers de toute interaction commerciale.

Code de conduite fournisseurs



PROTECTION DES DONNÉES (RGPD)

Le fournisseur reconnaît l'importance cruciale du respect de la confidentialité et de la protection des données personnelles conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD). En tant que partenaire commercial d'Adyton Conseil, le fournisseur s'engage à traiter toutes les données personnelles fournies ou accessibles dans le cadre de la collaboration avec le plus grand soin et dans le strict respect des principes et des obligations énoncés par le RGPD.

Le fournisseur s'engage à mettre en œuvre des mesures appropriées pour garantir la sécurité et la confidentialité des données personnelles, y compris la prévention de l'accès non autorisé, la divulgation, la modification ou la destruction non autorisée de ces données. Le fournisseur informera immédiatement Adyton Conseil de toute violation de données personnelle dont il a connaissance et collaborera étroitement pour remédier à la situation.

Pour effectuer un signalement, veuillez écrire à l'adresse suivante :

freespeaking@adytonconseil.com

Enfin, le fournisseur s'engage à ne traiter les données personnelles que dans le cadre strictement nécessaire à l'exécution de ses obligations contractuelles. Il s'abstiendra de tout traitement ultérieur incompatible avec ces finalités, et veillera à ne pas conserver les données personnelles au-delà de la durée nécessaire à la réalisation de ces finalités.

Code de conduite fournisseurs



SIGNALEMENT DES SITUATIONS CONTRAIRES AU CODE DE CONDUITE

Dans le cadre de notre collaboration, nous tenons à souligner l'importance que revêt le respect de notre code de conduite des fournisseurs. Nous croyons fermement en la responsabilité partagée de promouvoir des pratiques éthiques, conformes aux normes internationales et aux principes énoncés dans notre politique RSE.

Si vous êtes témoin d'une situation, dans le cadre de notre contrat, qui semble enfreindre l'un des points énoncés dans notre code de conduite, nous vous encourageons vivement à signaler immédiatement cette situation à notre équipe dédiée.

Pour cela, nous avons mis en place un canal de signalement confidentiel dédié à la libre expression des préoccupations liées à notre code de conduite. Vous pouvez soumettre vos signalements par courrier électronique à l'adresse suivante : freespeaking@adytonconseil.com.

Ce canal de communication a été établi dans le but de garantir la confidentialité de votre démarche et de vous offrir un espace sûr pour partager toute préoccupation que vous pourriez avoir. Nous prenons au sérieux chaque signalement et nous nous engageons à traiter ces informations avec la plus grande rigueur et impartialité.

ADYTON CONSEIL

RAPPORT

SOCIAL & DROITS DE L'HOMME



2023

RAPPORT SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

Notre rapport sur les droits de l'homme témoigne de l'engagement profond d'Adyton Conseil envers le respect des droits fondamentaux de chacun.

Notre charte des droits de l'homme est solidement ancrée dans notre culture d'entreprise, et elle est accessible à tous les membres de notre équipe.

Nous considérons la protection des droits de l'homme comme un impératif moral et une base essentielle pour des pratiques commerciales responsables.

Afin de garantir un suivi efficace et d'encourager la responsabilisation, nous avons mis en place une adresse e-mail dédiée, freespeaking@adytonconseil.com, permettant à chaque membre de notre organisation de signaler en toute confidentialité toute préoccupation ou violation des droits de l'homme.

Ce rapport démontre notre engagement à promouvoir des pratiques sociales responsables au sein de notre entreprise, reflétant notre détermination à progresser en tant qu'acteur socialement engagé et respectueux des droits de l'homme.

RAPPORT SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

En ce qui concerne les minorités au sein de nos équipes, nous nous engageons à créer un environnement inclusif où chaque voix compte. La diversité ethnique, culturelle et de genre est une source d'enrichissement pour notre entreprise, favorisant des perspectives variées qui renforcent notre capacité à relever les défis avec créativité et efficacité.

Par ailleurs, nous sommes également attentifs à la diversité des âges au sein de notre société. La mixité des générations constitue un atout majeur, permettant l'échange d'expériences, de compétences et de visions du monde.

Nous sommes fiers de cultiver un espace où les différentes générations apprennent les unes des autres, créant ainsi un terreau propice à l'épanouissement professionnel et personnel de chacun.

	2020	2021	2022
Collaborateurs de + de 50 ans	66 %	18 %	23 %
Collaborateurs de - de 25 ans	0 %	64 %	46 %
Collaborateurs âgés de 26 ans à 35 ans	34 %	18 %	31 %

	2020	2021	2022
% de minorités aux postes de direction	0 %	0 %	8,3 %
% de minorités dans les effectifs	0 %	12.5 %	23 %

Sensibiliser : l'Activ'Challenge

En France, 12 millions de travailleurs sont en situation de handicap. Pour 80% d'entre eux, leur handicap est invisible (cognitifs, sensoriels, maladies invalidantes chroniques, maladies psychiques...).

En lisant ces chiffres, nous avons pris conscience que le handicap est un sujet encore trop tabou aujourd'hui en entreprise.

Chez Adyton, nous croyons fermement en l'égalité des chances et souhaitons sensibiliser notre équipe au handicap afin de créer un environnement de travail plus inclusif, où chacun se sent valorisé et respecté, indépendamment de ses différences.

Notre engagement dans l'Activ'Challenge découle de notre conviction que le changement commence de l'intérieur. En mettant l'accent sur la sensibilisation de nos collaborateurs en premier lieu, nous cherchons à créer une base solide de compréhension et d'engagement au sein de notre équipe.

Nous croyons fermement qu'il est essentiel que notre personnel soit à l'aise avec les enjeux avant de pouvoir étendre notre impact à une échelle plus large.

En concentrant nos efforts sur l'éducation et la sensibilisation en interne, nous jetons les bases d'une culture d'entreprise informée et engagée, prête à faire face aux défis et à inspirer le changement dans notre communauté et au-delà.

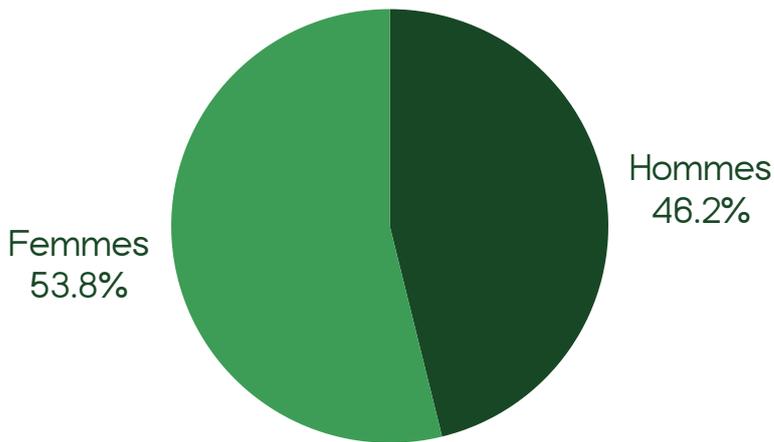
Nous avons terminé 5eme du classement "meilleures moyennes de modules TPE/PME" et 3eme du concours vidéo qui avait pour thème "quand le collectif se mobilise en faveur du handicap"

Vous pouvez retrouver notre vidéo sur le chaîne YouTube de l'Activ'Challenge ou depuis notre page LinkedIn en cliquant sur les logos ci-dessous.



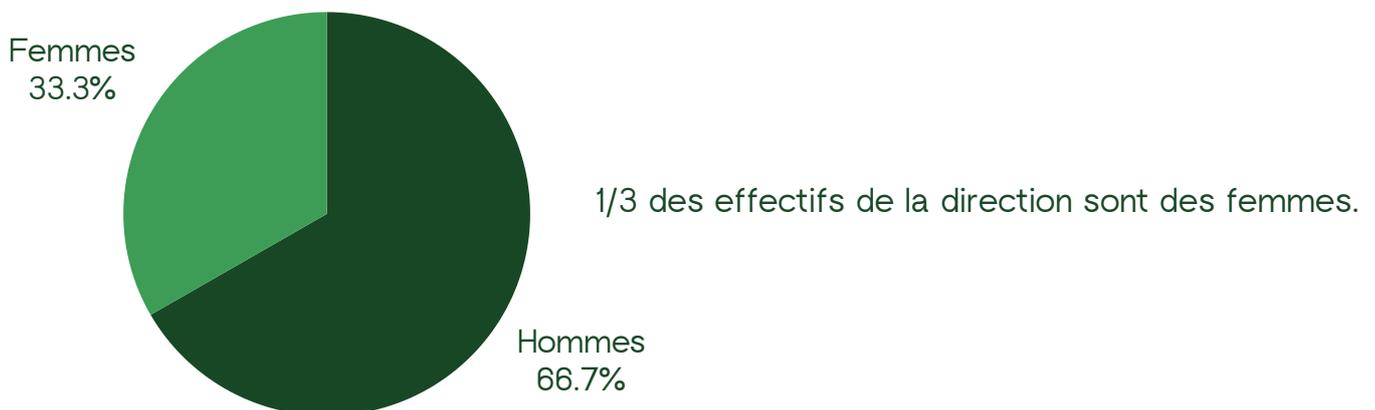
RAPPORT SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

Pourcentage d'hommes et de femmes



	2020	2021	2022
Pourcentage de femmes	33 %	33 %	53.8 %

Part des femmes aux postes de direction



	2020	2021	2022
Pourcentage de femmes	33,3 %	33.3 %	33.3 %

Estimation du nombre d'heures de formation

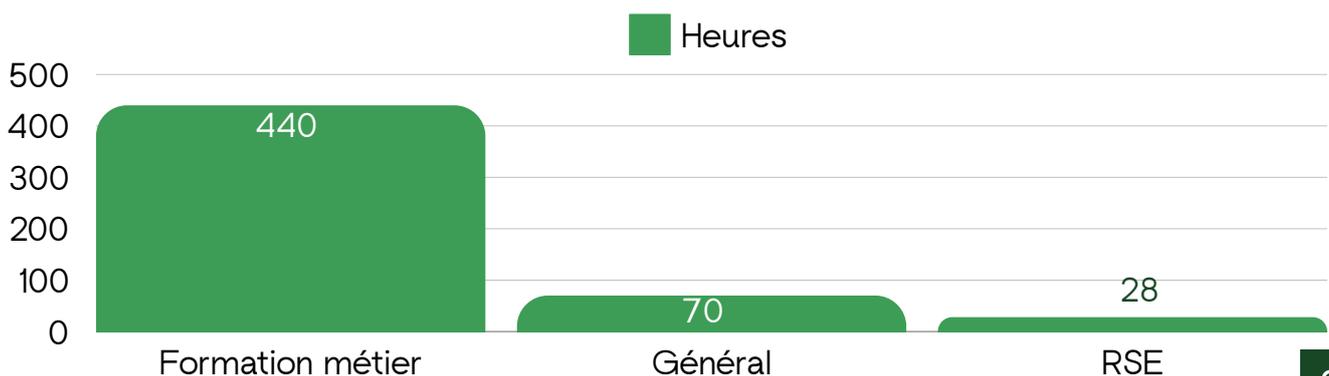
Nous accordons une grande importance au développement de nos collaborateurs. C'est pourquoi nous offrons un programme de formation complet pour les accompagner dans leur parcours professionnel. Notre formation métier, d'une durée de 40 heures, assure une maîtrise approfondie des compétences et des connaissances spécifiques à leur domaine.

En parallèle, notre formation générale, d'une durée de 5 heures, couvre divers aspects liés à l'activité du back office, renforçant ainsi la polyvalence de nos collaborateurs.

Enfin, notre formation en responsabilité sociale d'entreprise (RSE) de 2 heures met en lumière notre engagement envers des pratiques commerciales éthiques et durables.

Ces formations combinées visent à offrir à nos employés les compétences nécessaires pour exceller dans leur rôle, tout en cultivant une culture d'entreprise axée sur l'intégrité, la responsabilité et le respect des valeurs sociales et environnementales.

2022	Durée (heures)	Nombre d'heures totale
Formation métier	40	440
Général	5	70
RSE	2	28



RAPPORT SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

Grille des salaires hommes/femmes

Notre grille des salaires est un exemple concret de notre engagement envers l'équité salariale. Elle garantit que nos employés, hommes et femmes, sont rémunérés de manière égale pour des postes équivalents.

Nous croyons en la justice et l'égalité des chances, et nous veillons à ce que la rémunération soit basée sur les compétences, l'expérience et la performance, sans discrimination de genre.

Notre politique salariale équitable est une démonstration de notre engagement à promouvoir l'égalité des sexes et à construire une culture d'entreprise respectueuse, où le mérite prime sur toute autre considération.

	HOMMES	FEMMES
Sourceur	identique	identique
Business Developer Junior	identique	identique
Business Developer Confirmé	identique	identique
BackOffice	identique	identique
Directeur administratif financier (DAF)	identique	identique

Suivi du taux d'accident de travail

	2020	2021	2022
Taux d'accident de travail	0	0	0

Nous sommes fiers de partager que chez Adyton, la sécurité de nos employés est notre priorité absolue.

Au cours des trois dernières années, notre taux d'accidents de travail est resté figé à 0%.

Ce résultat est le fruit de notre engagement envers des pratiques de sécurité rigoureuses et de la sensibilisation de notre équipe à l'importance de travailler dans un environnement sûr.

Notre approche proactive en matière de sécurité, comprenant des formations régulières, des inspections et une culture d'entreprise axée sur la sécurité, a porté ses fruits, démontrant notre détermination à garantir le bien-être de nos employés.

Nous sommes déterminés à maintenir ce taux en matière de sécurité, car il est le reflet de notre engagement envers une expérience de travail saine et sécurisée pour tous nos collaborateurs.

Suivi du taux de plainte pour harcèlement

	2020	2021	2022
Taux de plainte	0	0	0

Au cours des trois dernières années, Adyton Conseil a enregistré un taux de plainte pour harcèlement de 0%.

Cette réalisation témoigne de notre engagement inébranlable en faveur d'un environnement de travail sain, respectueux et éthique.

Pour parvenir à ce résultat, notre entreprise a mis en place des mécanismes de prévention efficaces, dont l'un des piliers est la mise en place d'une adresse e-mail dédiée : freespeaking@adytonconseil.com.

Cette adresse permet à nos collaborateurs de signaler tout problème individuel ou de faire part de tout signalement sensible en matière de harcèlement ou autre.

Nous tenons à souligner que le processus de traitement de ces plaintes est conçu de manière à garantir l'anonymat absolu de la personne ayant formulé la plainte.

Chez Adyton Conseil, nous comprenons l'importance cruciale de maintenir un environnement de travail exempt de toute forme de harcèlement.

Nous croyons fermement que la transparence, la communication ouverte et la confiance mutuelle sont des éléments clés pour promouvoir un climat professionnel sain.