

ADYTON CONSEIL

RSE

NOTRE STRATÉGIE

-

NOS DÉMARCHES
POUR LA SOCIÉTÉ



ADYTON
Conseil

2023

LE MOT DU CEO



Le cabinet Adyton Conseil, acteur majeur dans le domaine de l'intermédiation de consultants IT freelance aux compétences rares, s'engage résolument à intégrer les principes fondamentaux des droits de l'homme, les normes éthiques du Pacte mondial des Nations unies et les conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT) dans l'ensemble de ses activités.

Notre rapport sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) chez Adyton Conseil témoigne de notre engagement profond envers un avenir plus durable et plus éthique.

Nous croyons en la force de l'action collective pour créer un impact positif sur notre environnement, nos employés et la société dans son ensemble.

Cependant, notre voyage ne fait que commencer, et nous continuerons à innover, à évoluer et à nous améliorer en tant qu'entreprise socialement responsable.

Nous remercions nos équipes, nos partenaires et notre communauté pour leur soutien et leur engagement dans cette démarche.

Ensemble, nous pouvons façonner un avenir meilleur, où les valeurs de durabilité, d'éthique et de responsabilité guident nos actions au quotidien.

Nous sommes résolus à poursuivre dans cette voie avec détermination, car nous croyons que la responsabilité sociale est le socle sur lequel se bâtit un avenir prospère et respectueux de l'ensemble de notre planète.

Antoine GRILLAULT LAROCHE
CEO d'Adyton Conseil

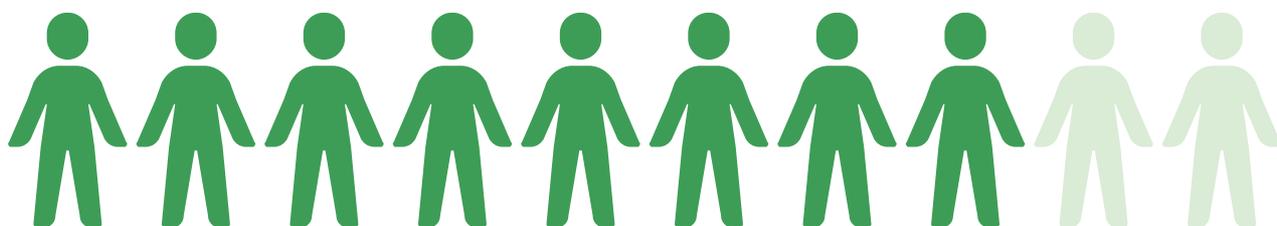


À PROPOS DE NOUS

Notre vision

Les différents impacts de la révolution 4.0 à laquelle nous sommes à la fois confrontés, et dans laquelle nous sommes également acteurs, nous imposent une prise des consciences individuelle et collective de ses effets de bords.

Les entreprises, en tant qu'entité, se doivent, quelle qu'en soit la taille, d'occuper une place de toute première importance dans la gestion de ses enjeux sociétaux et écologiques.



**8 PERSONNES SUR 10 SE DISENT SENSIBLES AUX
PROBLÉMATIQUES ENVIRONNEMENTALES**

Valeurs et objectifs

Depuis 15 ans, Adyton occupe une place bien particulière, adressant à ses clients, pour la plupart leaders sur leurs marchés, des expertises délivrées par des consultants indépendants, des artisans.

Les valeurs d'Adyton se sont enracinées dans l'ADN de ses collaborateurs.

Elles sont déclinées et formalisées dans notre charte RSE.

- La transparence et la confiance dans le respect des intérêts de chacun, pour des relations pérennes, garant de notre indépendance et de notre liberté
- La vigilance et l'éthique, parce que la loyauté est une signature
- Le savoir-faire et l'expertise reconnus par deux labels de qualité
- La solidarité sous différentes formes, délivrée au quotidien par un soutien actif à différentes associations qui accompagnent ceux et celles qui ont juste besoin qu'on leur tende la main, pour un jour ou pour plus longtemps.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Responsabilité économique

Depuis 2007, Adyton Conseil est une société viable et pérenne, au management stable. Attentive à la satisfaction de ses clients comme à l'évolution de leurs attentes, elle a su intégrer le tissu économique français pour constituer au fil des années un portefeuille de plusieurs centaines de références dans le conseil en recrutement IT.



Chez Adyton Conseil, notre engagement en matière de responsabilité économique se reflète dans nos choix d'approvisionnement et de consommation.

Nous sommes fiers de soutenir l'économie française en utilisant des matières premières 100% françaises pour nos produits.

Par exemple, lorsque nous offrons à nos consultants des tote-bags lors de notre collaboration, ces sacs sont confectionnés à partir de matériaux d'origine française.

En privilégiant le 100% français et les circuits courts, nous intégrons la responsabilité économique dans notre activité, contribuant ainsi à la croissance économique du pays tout en offrant des produits de qualité à nos partenaires.

En tant qu'entreprise responsable, nous croyons que nos actions ont un impact positif sur notre communauté et sur l'économie nationale.

C'est un exemple concret de la manière dont nous intégrons la responsabilité économique dans notre activité, en soutenant l'industrie française tout en offrant des produits de qualité à nos partenaires.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Responsabilité sociétale

Adyton Conseil revendique une objectivité totale dans la gestion de ses ressources humaines en vue de garantir à chaque collaborateur : l'égalité des chances et le droit à la formation pour favoriser son développement personnel et professionnel, une promotion équitable et durable, liée à une mesure rationnelle et régulière de sa performance.

Nous avons aussi à cœur de favoriser la diversité et la parité hommes/femmes au sein de notre équipe. La moyenne d'âge de nos salariés est de 31 ans.

La responsabilité sociétale est une pierre angulaire de notre engagement chez Adyton Conseil. Nous avons à cœur de soutenir divers projets à travers des dons annuels, renforçant ainsi notre impact social.

En donnant la priorité à la responsabilité sociétale, nous cherchons à créer un impact durable et à promouvoir des valeurs d'empathie et d'inclusion au sein de notre organisation. Cet engagement témoigne de notre vision d'une entreprise qui va au-delà de ses activités commerciales, en jouant un rôle positif dans la société et en laissant une empreinte sociale significative.



Responsabilité environnementale

Conformément à notre engagement en matière de responsabilité environnementale, Adyton Conseil s'engage fermement à suivre les directives du Grenelle de l'environnement et de la COP 21.

NOS CHARTES

- ENVIRONNEMENTALE
- ETHIQUE DES AFFAIRES
- SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

ADYTON CONSEIL

NOTRE CHARTE

ENVIRONNEMENTALE



2023

Préservation de l'environnement

Nos engagements : Limiter notre impact environnemental

Réduction de plastique :

- ▶ Mise en place d'une fontaine à eau
- ▶ Mise à disposition de tote-bag : pour les courses, le midi..
- ▶ Utilisation d'une vaisselle réutilisable
- ▶ Utilisation de la carte swile

Réduction empreinte carbone :

- ▶ Trier nos déchets
- ▶ Passage progressif de la flotte véhicule en tout électrique
- ▶ Favoriser les produits français en circuit court
- ▶ Compost pour le jardin des parties communes

Digitalisation :

- ▶ Sensibilisation au numérique responsable
- ▶ Objectif zéro papier dans nos relations fournisseurs clients
- ▶ Réduction drastique du papier en interne

ADYTON CONSEIL

NOTRE CHARTE

ETHIQUE DES AFFAIRES



ADYTON
Conseil

2023

CHARTRE D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Lutte contre la corruption

- Qu'est ce que la corruption ?

La corruption désigne le fait pour une personne investie d'une fonction déterminée (publique ou privée) de solliciter ou d'accepter un don ou un avantage quelconque en vue d'accomplir, ou de s'abstenir d'accomplir, un acte entrant dans le cadre de ses fonctions.

Notre politique : tolérance 0

- ▶ Il est formellement interdit de donner, proposer des pots de vin quel qu'en soit la forme (numéraire ou cadeaux...) et le montant.
- ▶ Tout non-respect de la réglementation entrainera des sanctions disciplinaires.

Les cadeaux

Notre politique :

- ▶ Les cadeaux offerts à nos clients/fournisseurs doivent être de faible valeur et toujours être dissocié de toutes négociations.
- ▶ Les cadeaux doivent être offerts de manière exceptionnelle.
- ▶ Il est formellement interdit d'offrir ou de recevoir des cadeaux sous forme d'espèces.
- ▶ Les cadeaux ne doivent jamais être lié à aucune demande.

Le risque :

- ▶ Le fait d'accepter ou d'offrir un cadeau peut être perçu comme une tentative d'influence dans les décisions par celui qui le reçoit.

CHARTRE D'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Relations avec nos fournisseurs

Notre politique :

Nous portons une attention toute particulière à partager avec nos fournisseurs et partenaires les mêmes valeurs éthiques. Nous inscrivons nos relations dans le long terme. Nos relations sont fondées sur le respect mutuel et la transparence. Nos fournisseurs et partenaires doivent respecter nos valeurs et engagements fondamentaux :

- ▶ Interdiction du travail des enfants.
- ▶ Garantir des conditions de travail et de rémunération conformément à la législation.
- ▶ Lutte contre toutes formes de discrimination (harcèlement, abus et violence).
- ▶ Se conformer aux règles de la libre concurrence.
- ▶ Rejeter tout type de corruption.
- ▶ Respect de la confidentialité.
- ▶ Respect et sécurité des informations.

Vie privée et protection des données

Qu'est-ce qu'une donnée personnelle ?

Une donnée personnelle est toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable.

Une personne physique peut être identifiée :

- ▶ directement (exemple : nom et prénom) ;
- ▶ indirectement (exemple : par un numéro de téléphone ou de plaque d'immatriculation, un identifiant tel que le numéro de sécurité sociale, une adresse postale ou courriel...).

L'identification d'une personne physique peut être réalisée :

- ▶ à partir d'une seule donnée (exemple : nom) ;
- ▶ à partir du croisement d'un ensemble de données (exemple : une femme vivant à telle adresse, née tel jour et membre dans telle association).

Notre politique :

Adyton met en place des mesures utiles concernant la protection des données à caractère sensible. Nous nous attachons à adopter aussi vite que possible toutes les réglementations ou mesures de protection des données.

- ▶ Les données que nous collectons doivent être utilisées à des fins spécifiques et supprimées dès lors qu'elles ne sont plus utiles.
- ▶ Toute personne doit être informée de la collecte de ses données personnelles et dans quel but ses données seront utilisées ainsi que de la façon dont elles vont être utilisées.
- ▶ Adyton s'engage à ne diffuser aucune donnée personnelle récoltée (dans le respect des lois).
- ▶ Adyton s'engage à respecter la vie privée de l'ensemble de ses employés, à garantir la confidentialité des informations récoltées.

ADYTON CONSEIL

NOTRE CHARTE

SOCIAL & DROITS DE L'HOMME



2023

CHARTRE SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

Les droits de l'Homme

Notre politique :

- ▶ Nous interdisons toutes les formes de travail des enfants (dont l'âge est inférieur au minimum défini par les standards de l'OIT).
- ▶ Nous interdisons toutes les formes d'esclavage moderne.
- ▶ La rémunération doit être au moins égale au salaire minimum légale dans notre pays ou celui concerné.
- ▶ Tout employé de l'entreprise doit disposer d'une même défense , équitable en cas de conflit.
- ▶ Le travail forcé est interdit.
- ▶ Nous respectons les règles concernant le droit du travail.

Diversité

Notre politique :

- ▶ Adyton s'engage à ce que tous les collaborateurs aient les mêmes chances de réussir. L'entreprise propose un environnement de travail attrayant sans aucune distinction des individus.
- ▶ Adyton s'engage à traiter l'ensemble de ses collaborateurs de la même façon quelque soit leur origine, ethnie, nationalité, genre, religion , âge , expérience professionnelle, handicap, situation médicale...
- ▶ Les recrutements sont basés uniquement sur les compétences, les expériences ainsi que les qualifications des individus. Aucun autre critère ne doit venir influencer la prise de décision du recruteur.

CHARTRE SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

Harcèlement physique & moral

Notre politique :

- ▶ Aucune forme d'harcèlement n'est tolérée des personnes avec qui nous avons des relations professionnelles
- ▶ Toute personne qui dérogerait aux lois interdisant le harcèlement se verra recevoir une sanction

Le harcèlement prend des formes très différentes :

Les comportements humiliants, intimidants ou menaçants...

Le fait d'isoler un collègue ou de mener un collègue à faire une erreur

Les commentaires ou blagues vexants, dégradants...

La violence verbale ou physique

Santé & sécurité

Notre politique :

- ▶ Notre secteur d'activité comporte peu de situation à risque d'accident du travail.
- ▶ Nos efforts se portent donc sur la sécurité de nos collaborateurs et la prévention des accidents.
- ▶ Nous avons mis en place une formation geste et posture. Une campagne de sensibilisation sur les risques RPS est en cours.
- ▶ Des formations régulières sont effectuées concernant la conduite à tenir en cas d'accident et sur les consignes d'évacuation

PROCÉDURE D'ALERTE

• CHAMPS D'APPLICATION

Droits de l'Homme, discrimination, harcèlement, corruption, fraude, cadeaux, diversité, pratiques anti concurrentielles, conflits d'intérêt.

• QUI PEUT ALERTER ?

Les employés mais aussi les collaborateurs extérieurs ou occasionnels.

• COMMENT ALERTER ?

Si vous souhaitez effectuer un signalement ou si vous avez des questions sur comment vous comporter dans une situation particulière, plusieurs moyens sont à votre disposition :

- Certaines questions peuvent être résolues directement avec la personne concernée.
- En faire part à votre supérieur hiérarchique, aux RH ou au responsable du traitement des incidents
- Enfin, directement sur la boîte mail freespeaking@adytonconseil.com

NOS ENGAGEMENTS

Respect de la confidentialité – Traitement sans discrimination ni harcèlement – Action corrective



Tout sera mis en oeuvre pour respecter le désir de confidentialité. Adyton ne tolère aucune forme de représailles envers les personnes qui signalent, de bonne-foi, un incident.